

Eco-socio-conditionnalités- aides à la production cinématographique et audiovisuelle

Destinataires : entreprises
Durée de l'engagement : durée du projet soutenu



AGENCE LIVRE
CINÉMA & AUDIOVISUEL
EN NOUVELLE-AQUITAINE

Nom de la structure :

Numéro de SIRET :

Nom du représentant légal :

Je coche la case correspondant à mon niveau d'aide sollicité :

- Démarche transition** : aides comprises entre >30 k€ et < 149 k€ : 2 critères obligatoires (en orange) minimum
- Plan de transition** : Aides > ou = 150 k€ (couloir éco) : 2 critères obligatoires (en orange) et minimum 2 autres critères optionnels à choisir obligatoirement par le bénéficiaire (gris) dont 1 dans "respect des ressources naturelles"

Je coche les cases de droite en fonction des critères obligatoires et optionnels définis par le montant de l'aide sollicitée :

	Critère	Item	Actions/modalités	Livrables	Choix du bénéficiaire	Commentaires / précisions pour suivi
1	Egalité professionnelle Femme-Homme	Sensibilisation / formation Index de l'égalité	Niveau 1 - Mise en place de temps de formation sur les enjeux de VHSS à l'attention de l'ensemble des équipes projets Niveau 2 -Calcul de l'index / mise en place des recommandations suite au calcul / élaboration d'une trajectoire de progrès sur un ou plusieurs items. Etablissement d'un document relatif à la politique sociale de l'entreprise. Désignation d'un référent harcèlement obligatoire pour les structures de plus de 250 salariés Niveau 3 -Constituer une équipe technique paritaire et/ou une équipe encadrante paritaire (atteindre un minimum de 40 % de femmes)	Attestation de formation Rapport d'Index / communication des actions correctives / communication des quotas / communication des résultats atteints...		
	Transition climatique	Bilan Carbone et formation	Niveau 1 - Réalisation du bilan empreinte carbone prévisionnel et définitif du projet soutenu Niveau 2 -Mise en place de temps de formation sur les enjeux de transition écologique à l'attention de l'ensemble des équipes projets Niveau 3 -Établir la stratégie bas carbone de la société de production en intégrant les empreintes carbone de l'ensemble des projets de nature comparable	La part de femmes et la part d'hommes au sein de l'équipe technique et/ou de l'équipe encadrante - Liste technique Bilan empreinte carbone prévisionnel et réalisé du projet soutenu, avec l'appui d'un outil d'autodiagnostic agréé. Attestation de formation (valable 3 ans)		
2						

Respect des ressources naturelles

3	Performance énergétique des bâtiments et process - Défi 2	Plan énergétique des locaux de production et / ou du studio (animation ou tournage)	Niveau 1 - Etablir un plan énergétique Niveau 2 - Utiliser des solutions d'énergie bas carbone plutôt que des énergies fossiles	Plan énergétique, plan de travail du projet, liste des décors (DPE de moins de 5 ans) Préciser au plan énergétique élaboré au niveau 1 la ou les actions mises en place en joignant des justificatifs		
	Déchets - Défis 3 et 5	Politique d'achats agroalimentaires responsables	Niveau 1 - Privilégier des prestataires et fournisseurs dits "responsables" et locaux Niveau 2 - Réduire la part de repas "carnés" dans l'alimentation	Menus de la cantine (avec provenance des produits), factures des prestataires Menus de la cantine, factures des prestataires (pourcentage de menus carnés)		

4	Gestion des déchets	Niveau 1 - Identifier, réduire et recycler les déchets produits Niveau 2 - Réemployer les éléments ayant servi au projet en s'appuyant sur une recyclerie spécialisée, dans un rayon raisonnable, pour confectionner ses décors et les recycler ou les réemployer de nouveau par la suite	Plan de réduction et de recyclage des déchets, preuves de sa mise en œuvre Preuves et factures du réemploi
5	Eau- Défi 2	Consommation d'eau Niveau 1 Engagement visant à réduire la consommation générale d'eau Niveau 2 Engagement dans un programme de transition hydrique complet Niveau 3 Investissements visant à réduire les consommations d'eau (process, recyclage, réutilisation...)	Lettre d'engagement Programme Bilan
6	Biodiversité - Défi 7	Impact sur la biodiversité Niveau 1 -Engagement visant à respecter la biodiversité des sites de tournage Niveau 2 - Mise en place d'un plan d'actions de protection de la biodiversité et de réhabilitation des espaces naturels Niveau 3 -Mise en place d'un plan de formation sensibilisation/action pour les salariés auprès d'organismes agréés	Lettre d'engagement Plan d'action, partenariats avec associations naturalistes, dons, labellisations Plan de formation
7	Prévention - Gestion des risques	Connaissance des risques climatiques Plan de prévention intégrant les risques climatiques à étudier et mesurer	Plan de prévention

Transition pour tous

8	Emploi et formation des jeunes - Défi 9	Contrats d'apprentissage ou de professionalisation Formations en faveur des jeunes (tutorat, formations professionnelles) Partenariat avec structures d'insertion (missions locales, pôle emploi)	Niveau 1 - Mise en place du ou des contrat(s) Niveau 2 -Mise en place des formations Niveau 3 -Mise en place de partenariat	Taux de contrats concernés et part des salariés <25 ans et typologies de contrats mises en place Nb. de formations en faveur des jeunes Convention de partenariat
9	Emploi des séniors et transfert des savoir et des savoir-faire - Défi 9	Part des salariés 45/55 et 56/66 Nb. de tuteurs avec formation validée Partenariat avec Pôle Emploi, APEC	Niveau 1 -Employer des salariés des catégories concernées Niveau 2 -Mise en place de tuteurs Niveau 3 - Mise en place de partenariat	Taux de contrats concernés Taux de contrats concernés Convention de partenariat
10	Handicap et travail - Défi 8	Intégration de travailleurs handicapés	Nombre de travailleurs concernés	Taux de contrats concernés
11	Diversité et inclusion- Défi 8	Part des travailleurs éloignés de l'emploi (>2ans chômage, RSA, parcours d'insertion, contrats aidés...) Partenariat avec structures d'insertion (missions locales, pôle emploi)	Niveau 1 - Nombre de travailleurs concernés Niveau 2 -Mise en place d'un partenariat	Taux de contrats concernés Convention de partenariat
12	Sécurité et santé au travail	Plan de prévention des risques Psychosociaux (RPS) et des troubles musculo-squelettiques (TMS) Ergonomie du travail	Niveau 1 - Mise en place d'un plan de prévention des RPS et TMS Niveau 2 - Actions conduites pour faire respecter/adopter le port des équipements de protection individuels (EPI)	Plan de prévention Plan d'action
13	Gouvernance et politique salariale (entreprises > X salariés)	Programme de développement de compétences GPEC	Niveau 1 - Mise en place d'un plan de formation de développement des compétences Niveau 2 -Mise en place d'un plan de GPEC	Plan de formation Plan de GPEC

Eco-responsabilité et décarbonation

Emission GES (autre que critère obligatoire) - Défis 1 et 6	Politique de déplacements (salariés/marchandises/Services)	Niveau 1 -Favoriser le covoiturage, le recours aux transports en commun (éviter l'avion lorsque cela est matériellement possible)	Plan d'action ad hoc
---	--	--	----------------------

		Niveau 2 -Ecriture d'une charte mobilité	Charte
14	Sobriété numérique	Niveau 1 Identifier les impacts numériques du projet Niveau 2 Adopter une gestion raisonnée des équipements techniques afin d'en réduire l'impact Niveau 3 Limiter la production de données numériques	Cartographie des données comprenant notamment : * L'estimation du poids des rushés sous réserve de disponibilité (cf. devis des prestataires)* L'identification des dimensions finales de diffusion (tournage, trucage et export final) Présentation écrite des arbitrages qui ont été faits (à partir des 2 actions choisies), factures des matériels loués / achetés, facture des prestations Présentation écrite des 2 actions choisies dans la liste proposée par le référentiel AFNOR SPEC 2308)et preuves par tout moyen de leur mise en place
15	Politique RSE/RSO	Politique RSE/RSO	Rédaction d'une charte RSE/RSO / Labelisation / Evaluation RSE/RSO
	Ancrage territorial	Valeur ajoutée locale	Relocalisation de tout ou partie de la chaîne de valeur, relocalisation des emplois techniques
		Mécénat/dons	Mise en place d'un programme de mécénat ou don
16		Partenariat avec associations locales	Mise en place d'un partenariat
		Politique d'achats locaux	Mise en place d'une politique d'achat
		Partenariat avec structures d'insertion locales (missions locales, pôle emploi, APEC)	Mise en place d'un partenariat
			Nb. de fournisseurs locaux
			Document Ad hoc
			Convention de partenariat
			Document Ad hoc
			Convention de partenariat

Lieu / Date :

Signature du représentant légal :